



Universidade  
Potiguar

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO

# Psicologia Organizacional e do Trabalho

Mestrado Profissional

ecossistema  
ânima



## ÍNDICE

- 3** Introdução
  - 4** Psicologia Organizacional e do Trabalho
  - 5** O curso e seus diferenciais
  - 6** Linhas de pesquisa
  - 7** Com quem você vai estudar
  - 10** Público-alvo
  - 11** O mercado de trabalho
  - 12** Quem já passou por aqui
  - 14** Estrutura do mestrado profissional
  - 16** Infraestrutura
- 

# INTRODUÇÃO

O Mestrado Profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho da UnP busca formar profissionais da Psicologia e de áreas afins para que possam contribuir com o desenvolvimento regional e nacional, por meio da elaboração de processos, técnicas, diagnósticos, intervenções, pesquisas e aplicações de conceitos e tecnologias da Psicologia Organizacional e do Trabalho.

Por meio do estudo de aspectos teóricos e práticos dos processos das organizações bem como dos indivíduos no ambiente de consumo, o mestrado busca contribuir para a conscientização do consumidor e o desenvolvimento das organizações dentro dos preceitos éticos de valorização do ser humano.

Com uma clara orientação para a integração entre teoria e prática, o principal objetivo do programa é a capacitação de profissionais para o estudo de técnicas, processos ou temáticas

que atendam às demandas emergentes no mercado de trabalho, mais especificamente de micro e pequenas empresas, empresas familiares e organizações públicas.

Para isso, o curso oferece formação em metodologias, ferramentas e técnicas científicas avançadas, que são essenciais para analisar e resolver problemas reais, além de promover a sustentabilidade organizacional e regional.

Além da base teórica, o programa foca em competências práticas, preparando os alunos para realizar diagnósticos e intervenções, atuando como profissional, pesquisador ou docente, para promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

Este e-book detalhará as especificidades do mestrado profissional, destacando como ele prepara os profissionais para enfrentar e superar os desafios do ambiente corporativo moderno.



# A PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

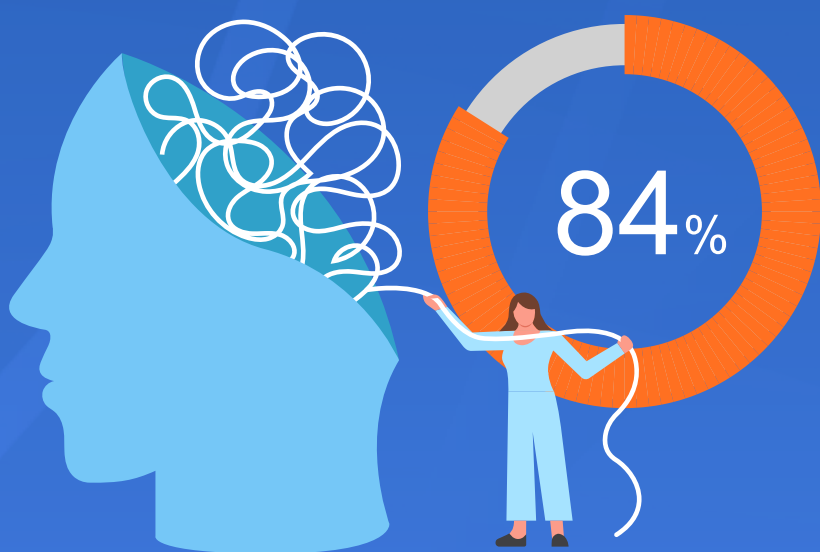
A Psicologia Organizacional e do Trabalho é uma área focada no estudo dos processos psicológicos e sociais que ocorrem no ambiente laboral, abrangendo empresas, instituições e outras entidades inseridas no mercado.

Seu objetivo é compreender o comportamento dos indivíduos dentro e ao redor dessas organizações, investigando como fatores como gestão, cultura organizacional, engajamento, saúde mental e bem-estar impactam no desempenho e na satisfação dos trabalhadores.

Esse campo de estudo vai além das interações no local de trabalho e inclui também o comportamento do consumidor, analisando motivações de compra, consumo patológico e até questões como endividamento.

Com a evolução das organizações e as demandas crescentes do mercado, a Psicologia Organizacional e do Trabalho tem se concentrado na promoção de ambientes saudáveis, na prevenção de doenças relacionadas ao trabalho e na melhoria contínua dos processos de gestão de pessoas.

Além disso, os estudos nessa área podem gerar intervenções práticas e soluções aplicáveis para problemas reais enfrentados pelas organizações, como a redução do turnover (troca de funcionários), o aumento do engajamento e a promoção de uma cultura organizacional positiva.



**dos entrevistados do Brasil e 76% globalmente acreditam que sua empresa deveria fazer mais para proteger a saúde mental de seus funcionários.**

Fonte: Oracle

# O CURSO E SEUS DIFERENCIAIS

Os diferenciais do Mestrado Profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho da UnP incluem:



## Professores qualificados

Corpo docente composto por doutores com ampla experiência e reconhecimento acadêmico, incluindo experiências internacionais.



## Conexão com o mercado

Forte ligação com as necessidades do mercado, preparando os alunos para atuar em pequenas e médias empresas, organizações públicas e na área de ensino.



## Diversidade de pesquisa

Linhas de pesquisa amplas e voltadas para o mercado de trabalho como Saúde do Trabalhador e Processos de Gestão e Comportamento do Consumidor, oferecendo uma variedade de temas para estudo e especialização.



## Aplicação prática da pesquisa

Ênfase na pesquisa científica aplicada, fazendo com que os alunos desenvolvam intervenções e soluções baseadas em evidências para problemas reais dos diferentes tipos de organização.



***“No mestrado profissional, você pode trazer uma problemática do seu trabalho e desenvolver uma pesquisa que pode gerar um produto ou uma intervenção com base científica, porque será uma pesquisa em seu próprio campo de trabalho. Esse é um diferencial, já que não é necessário sair para outro campo. Você pode desenvolver no seu próprio local de atuação.”***

**IONARA DANTAS**

Coordenadora do Mestrado em Psicologia Organizacional e do Trabalho

# LINHAS DE PESQUISA

O programa em Psicologia Organizacional e do Trabalho da UnP oferece duas linhas de pesquisa:

## 1 Saúde do Trabalhador e Gestão

Envolve as interações entre o comportamento individual e o coletivo nos contextos organizacionais, com foco em relações de trabalho, mudanças, gestão de pessoas, desenvolvimento de carreiras, competências, cultura organizacional e bem-estar do trabalhador. Aborda também psicopatologias ocupacionais, qualidade de vida, diversidade cultural e responsabilidade socioambiental nas empresas.



## 2 Comportamento do Consumidor



Estuda os processos de seleção, compra e uso de produtos e serviços para atender desejos e necessidades, investigando determinantes do comportamento de consumo. Examina influências culturais, sociais, ambientais, consumo consciente e impactos das redes sociais digitais.

# COM QUEM VOCÊ VAI ESTUDAR

## **Ana Izabel Oliveira Lima**

---

Doutora em Psicologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), tem formação em Psicologia Clínica na perspectiva fenomenológico-existencial pelo POIESIS (Núcleo de Psicologia Fenomenológica). É coordenadora dos programas de extensão ProlVida, que busca desenvolver intervenções frente a demandas que envolvem autolesão e ideação suicida, e Poetas do Deck, que atua promovendo a interseção entre loucura, arte e cuidado em saúde.

## **Andrea Cristina Fermiano Fidelis**

---

PhD em Marketing e Estratégia pela Universidade de Aveiro, Portugal, e especialista em Psicologia Organizacional pela Faculdade de Desenvolvimento do Rio Grande do Sul (FADERGS). Tem experiência na área de Gestão de Pessoas com atuação profissional como consultora em gestão, coordenação de Recursos Humanos e Desenvolvimento Humano. Pesquisa Psicologia Positiva, Comportamento Organizacional Positivo, Liderança, Gestão e Subjetividade no trabalho, Inteligência Emocional e Inteligência Espiritual.



## **Antonio Jorge Fernandes**

---

Doutor em Economia Internacional e Desenvolvimento pela Universidade de Barcelona, é pesquisador e conferencista em congressos nacionais e internacionais. Professor jubilado do Departamento de Economia, Gestão e Engenharia Industrial da Universidade de Aveiro, em Portugal, possui vasta experiência em gestão acadêmica e administrativa no setor de ensino superior. Atua como pesquisador na Unidade de Investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas (GOVCOPP) da Universidade de Aveiro.

## **Daniele de Souza Paulino**

---

Doutora em Psicologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), atua na área da Psicologia do Trabalho e das Organizações, especificamente com os temas juventude, trabalho, processos de significação, orientação profissional e saúde do trabalhador. Psicóloga clínica, trabalha com processos de orientação profissional e correlatos.

## **Giuliani Paulineli Garbi**

---

Doutor em Engenharia e Tecnologias Espaciais pelo Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (INPE), atua como tecnologista do INPE na área de Engenharia de Sistemas de segmentos espaciais, de solo e de aplicações. Possui experiência industrial e acadêmica em assuntos como geração, transmissão e distribuição de energia elétrica, geração de energia elétrica a partir de fontes renováveis, automação industrial, dispositivos de eletrônica analógica, digital e de potência.

## **Hellen Chrystianne Lucio Barros**

---

Doutora em Psicologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), com foco na área de Psicologia Ambiental e Educação. Atua em pesquisa voltada para o estudo das Relações Pessoa-Ambiente, Psicologia Ambiental, Psicologia ecológica e Psicologia da educação, principalmente nas seguintes temáticas: desenvolvimento humano e meio ambiente, aprendizagem e educação ambiental, compromisso pró-ecológico, sustentabilidade e conduta sustentável, conectividade com a natureza, percepção e conhecimento ambiental.

## **Hilderline Câmara de Oliveira**

---

Doutora em Ciências Sociais pela UFRN com estágio de doutoramento no Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra, Portugal. Pós-doutora em Direitos Humanos na área de concentração das Políticas Públicas, Cidadania e Direitos Humanos pela Universidade Federal da Paraíba. Servidora Pública da Secretaria Estadual de Saúde do RN-SESAP e gestora do Núcleo de Educação Permanente-NEP do Hospital da Polícia Militar do Rio Grande do Norte. É membro do Núcleo de Pesquisa em Psicossociologia, Trabalho e Estudos Socioambientais.



## **Ionara Dantas Estevam**

---

Doutora em Psicologia Social pela Universidade Federal da Paraíba com especialização em Psicologia Clínica e em Desenvolvimento Infantil e seus Desvios pela Universidade Federal da Paraíba. Diretora Técnica da Symmetric - Consultoria em Avaliação Psicológica e Desenvolvimento Humano, tem experiência na área de Avaliação Psicológica (Clínica, Trânsito, Psicossocial/NRs, Saúde/Cirurgias, Orientação Profissional e de Carreira), Psicologia Clínica e Psicologia Organizacional.

## **Nilton Soares Formiga**

---

Doutor em Psicologia Social pela Universidade Federal da Paraíba, realizou o estágio de pós-doutorado na Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e na Universidade de Aveiro, em Portugal. Lecionou em instituições públicas e privadas no Brasil. Assessorou projetos em saúde coletiva junto à Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (Unesco) e à Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS), além de teses e dissertações nacionais e internacionais. É avaliador de revistas nacionais e internacionais. Atua na área de Psicologia com ênfase em papéis e estruturas sociais e, em suas atividades profissionais, interagiu com colaboradores nacionais e internacionais em co-autorias de trabalhos científicos.

## **Rafael de Albuquerque Figueiró**

---

Doutor em Psicologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte, atualmente é psicólogo da Assembleia Legislativa do Rio Grande do Norte e também professor na graduação em Psicologia da UnP. Atua principalmente nos seguintes temas: análise institucional, saúde coletiva, saúde mental e reforma psiquiátrica, saúde do trabalhador, psicologia social e comunitária, psicologia jurídica, saúde mental e processos de trabalho na segurança pública.

## PÚBLICO-ALVO

Os profissionais que procuram o mestrado profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho da UnP são, em sua maioria, pessoas que desejam aprimorar suas competências e avançar na carreira.

Entre os tipos de profissionais que se interessam pelo programa, destacam-se:

**Profissionais de RH**

**Psicólogos**

**Gestores**

**Funcionários Públicos**

**Profissionais de Saúde**  
(médicos, enfermeiros etc.)

**Profissionais do Direito**

**"O PROGRAMA VAI ALÉM DA FORMAÇÃO INTELECTUAL E CULTURAL NA ÁREA DA SAÚDE DO TRABALHADOR. ELE OFERECE SOLUÇÕES, VÍNCULOS E PARCERIAS QUE PODEM TER CONTINUIDADE NO AMBIENTE PROFISSIONAL DOS NOSSOS ALUNOS. ASSIM, MESMO APÓS A CONCLUSÃO DO CURSO, MUITOS CONTINUAM CONECTADOS À NOSSA INSTITUIÇÃO, LEVANDO AS RECOMENDAÇÕES E O CONHECIMENTO ADQUIRIDOS PARA SUAS EMPRESAS OU PARA OUTRAS ORGANIZAÇÕES."**

**NILTON FORMIGA**

Docente da UnP

# MERCADO DE TRABALHO

A formação avançada e interdisciplinar do mestrado profissional proporciona aos egressos ascensão na carreira, ao levar as problemáticas do cotidiano para serem analisadas de forma mais aprofundada e aprimorar suas habilidades na área, aplicando o conhecimento diretamente em situações práticas do dia a dia.

Essa formação proporciona uma vantagem competitiva em diversas áreas, incluindo:



## Setor privado

Os egressos podem atuar como gestores em empresas de diversos setores, ajudando a implementar práticas de gestão de recursos humanos que melhoram a eficiência e a satisfação no trabalho.



## Setor público

Profissionais podem ocupar cargos estratégicos em órgãos governamentais ou instituições públicas, desenvolvendo e gerenciando equipes em prol do bem-estar dos funcionários, com políticas de equidade e inclusão, além de iniciativas de desenvolvimento profissional que visam melhorar a produtividade e o ambiente de trabalho.



## Consultorias

Com habilidades em diagnóstico organizacional e intervenção, os psicólogos organizacionais podem liderar projetos que alavancam a performance organizacional de seus clientes.



“O diferencial desse programa é justamente sua proposta de construir um espaço que vai além da pesquisa acadêmica, atendendo diretamente às demandas do mercado e à realidade do mundo do trabalho. Ao se formar no programa, o profissional estará preparado para lidar com os desafios contemporâneos das organizações, aplicando o conhecimento adquirido de maneira estratégica, sempre visando a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade de vida no ambiente corporativo.”

**ANA IZABEL LIMA**

Docente da UnP



## QUEM JÁ PASSOU POR AQUI

“O programa me deu suporte para continuar minha trajetória acadêmica e expandir minha atuação em pesquisa e ensino, contribuindo diretamente para minha carreira. Hoje, posso afirmar que a formação no mestrado foi essencial para consolidar minha identidade profissional como professora e pesquisadora, permitindo-me impactar positivamente a vida de meus alunos e colegas.”

**Juliana Bianca Maia Franco**

Professora do Instituto Federal do Ceará e mestre pela UnP

“O apoio e o cuidado da coordenação, além dos professores qualificados e comprometidos, fizeram toda a diferença na minha construção enquanto pesquisadora. Além de elogiada, minha dissertação tem se desdobrado em outras publicações e pesquisas realizadas até hoje com a minha orientadora e outros pesquisadores que conheci durante o curso.”

**Danielle Oliveira**

Mestre pela UnP

“O mestrado profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho vai muito além de uma qualificação técnica. Foi uma oportunidade de me tornar uma agente de mudança, pois o empenho de todos os profissionais envolvidos para exercitar a capacidade crítica e reflexiva sobre questões complexas, como o comportamento humano dentro das organizações, impacta profundamente de forma positiva a todos e, conseqüentemente, a sociedade.”

**Clédissa Ramone**

Mestre pela UnP



“Optar pelo mestrado na UnP foi uma decisão acertada. Tive o privilégio de aprender com professores excepcionais, altamente qualificados e alinhados com as demandas do mercado de trabalho. Essa experiência foi crucial e contribuiu significativamente para a minha ascensão profissional na carreira de psicóloga, impulsionando-me a ser aprovada em cinco concursos públicos.”

**Margarida Sobral**

Psicóloga e Mestre pela UnP

“O mestrado profissional foi uma experiência muito importante na minha trajetória. A estrutura curricular, voltada para as necessidades do mercado e para o desenvolvimento de competências práticas, permitiu que eu aprofundasse meu conhecimento sobre os desafios e as dinâmicas das organizações. Além disso, as oportunidades de interação com colegas de diversas áreas possibilitava a troca e a ampliação da visão sobre a aplicabilidade da Psicologia nos diversos contextos de trabalho. A troca constante com os professores e colegas estimulou o desenvolvimento de soluções práticas, além de abrir portas para novas oportunidades profissionais e parcerias.”

**Astrid Sharon**

Psicóloga e Mestre pela UnP



“O programa tem foco na formação prática dos alunos, onde o profissional é preparado e qualificado para atuar na esfera privada ou pública e se destacando no mercado de trabalho. O mestrado tem contribuído de forma significativa, proporcionando aos mestrandos competências atitudinais, técnicas e teóricas, o que facilita a relação entre a teoria e a experiência, considerando que a construção do saber fazer é uma relação relevante no âmbito das práxis nos diversos campos de atuação.”

**HILDERLINE CÂMARA DE OLIVEIRA**

Docente da UNP

# ESTRUTURA DO MESTRADO PROFISSIONAL

No mestrado da UnP, o aluno deverá cursar disciplinas obrigatórias comuns às duas linhas de pesquisa e obrigatórias por linha de pesquisa, além de realizar reuniões semanais de tutoria com seu orientador.

## 7 disciplinas formativas (obrigatórias para todos)

- Ciência e Pesquisa ou Inovação e Empreendedorismo (30h)
- Dimensões Psicossociais da Gestão de Pessoas (60h)
- Psicologia Organizacional e do Trabalho (60h)
- Metodologia de Pesquisa Aplicada à Psicologia (60h)
- Métodos Qualitativos Aplicados à Psicologia (30h)
- Métodos Quantitativos Aplicados à Psicologia (30h)
- Seminários de Trabalho de Conclusão de Mestrado (60h)

## Disciplinas obrigatórias por linha de pesquisa

### Linha 1

- Processos, Saúde Mental e Trabalho (60h)
- Avaliação e Intervenção em Psicologia Organizacional e do Trabalho (30h)
- Tópicos Especiais em Saúde do Trabalhador e Processos de Gestão (30h)

### Linha 2

- Bases Cognitivas e Sociais de Consumo (60h)
- Transtornos de Consumo (30h)
- Tópicos Especiais em Comportamento do Consumidor (30h)



### **Disciplinas optativas comuns a todas as linhas de pesquisa**

- Recursos Humanos (RH) Estratégico (30h)
- Fundamentos de Economia e Comportamento do Consumidor (30h)

### **Participação em projetos, para complementar as horas:**

- Projeto Dual (30h)
- Projeto Inserção Social (30h)
- Projeto Vida & Carreira (30h)

### **Orientação do TCC, para complementar as horas:**

- Orientação e Elaboração de Trabalho de Conclusão de Mestrado (90h)



# PROCESSO SELETIVO

## 1 Pré-inscrição

No portal da instituição.

## 2 Confirmação da inscrição e envio de documentação

### Documentação obrigatória:

- > Comprovante de inscrição do site
- > Documento de identificação oficial com foto (CNH, Carteira Profissional, RG, CPF)  
Comprovante de Residência
- > Diploma de Graduação (frente e verso) ou declaração com previsão de conclusão de curso (emitida há menos de 60 dias)

### Documentação classificatória:

- > Cópia eletrônica do Currículo Lattes/CNPq atualizado (<http://lattes.cnpq.br>): A análise do currículo Lattes pode gerar até 10 pontos, considerando artigos, trabalhos em congresso e publicações em periódicos
- > Memorial Acadêmico de até 5 páginas, incluindo:
  - História pessoal e experiências na área
  - Reflexões sobre essas experiências e suas influências na escolha profissional
  - Análise das experiências durante o curso de graduação e sua relação com o desejo de ingressar no mestrado
  - Análise das experiências profissionais e acadêmicas após a graduação, destacando cursos, eventos científicos e outras atividades
  - Motivação para o curso de mestrado e análise das responsabilidades como futuro(a) pesquisador(a)
- > Projeto inicial de pesquisa: Deve estar inserido em uma das linhas de pesquisa e vinculado aos assuntos de pesquisa dos professores participantes do Programa

## 3 Entrevistas

As entrevistas serão realizadas individualmente por videoconferência. Os links e cronograma serão enviados pela secretaria. Durante a entrevista, o candidato poderá discutir seu currículo, projeto de pesquisa e expectativas para o mestrado.

## 4 Matrícula acadêmica e financeira

# INFRAESTRUTURA

O Sistema Integrado de Bibliotecas (SIB-UnP) oferece uma excelente infraestrutura para apoiar o mestrado profissional, garantindo aos alunos e professores acesso a recursos essenciais para a pesquisa acadêmica.

Composto por três bibliotecas setoriais localizadas nos campi de Natal e Mossoró, além de suporte aos Polos EAD, o SIB-UnP disponibiliza um vasto acervo de livros, periódicos eletrônicos, bases de dados e a produção intelectual da UnP.

A informatização do acervo é gerenciada pelo sistema Pergamum, que facilita o acesso a diversos serviços, como consultas, empréstimos, renovação e reservas de materiais.

Além disso, a UnP oferece acesso à ABNT Coleção, uma base de dados essencial que reúne as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), fundamentais para a padronização dos trabalhos acadêmicos.

Outro recurso importante é o Repositório Universitário da Ânima (RUNA), que visa a gestão e a preservação da produção intelectual das instituições do grupo Ânima, aumentando a visibilidade e o impacto das pesquisas realizadas pelos estudantes e docentes.





**Universidade  
Potiguar**

**SAIBA MAIS SOBRE NÓS**

**Clique para acessar o site**

**contato.mppot.unp@animaeducacao.com.br  
84 4020-7898**