Universidade Potiguar



PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO

Administração

Mestrado Profissional

ecossistema ânima

ÍNDICE

Introdução 3
Administração 4
O curso e seus diferenciais 5
Linhas de pesquisa 6
Grupos de pesquisa 8
Com quem você vai estudar 9
Público-alvo 14
O mercado de trabalho 15
Quem já passou por aqui 16
Estrutura do mestrado 18
Infraestrutura 20

INTRODUÇÃO

O Programa de Pós-Graduação Profissional em Administração da Universidade Potiguar (UnP) reflete um compromisso profundo com a exploração interdisciplinar e transdisciplinar das interações entre indivíduos, organizações e sociedade. Essa abordagem responde às complexidades do mundo moderno e visa moldá-lo por meio de uma reflexão crítica sobre as realidades organizacionais e suas gestões.

Dedicado a transformar a realidade empresarial no Nordeste do país, o mestrado profissional em Administração da UnP prepara os estudantes para aplicar uma sólida base teórica na prática administrativa, dinamizando suas carreiras e diferenciando-os no mercado de trabalho. O programa foca no aperfeiçoamento de competências para a resolução de problemas, ampliando oportunidades e capacitando os alunos a conquistar posições de liderança e salários mais elevados.

Espera-se que os egressos sejam profissionais com habilidades para diagnosticar e analisar os fatores presentes no ambiente das organizações, intervindo com soluções criativas e estratégicas para impulsionar o desenvolvimento organizacional e social.



Este e-book explora a fundo detalhes sobre o programa, destacando como ele impacta positivamente o desenvolvimento sustentável dos negócios brasileiros, inspirando uma nova geração de líderes em Administração, preparados para enfrentar e transformar os desafios do século XXI.

A ADMINISTRAÇÃO

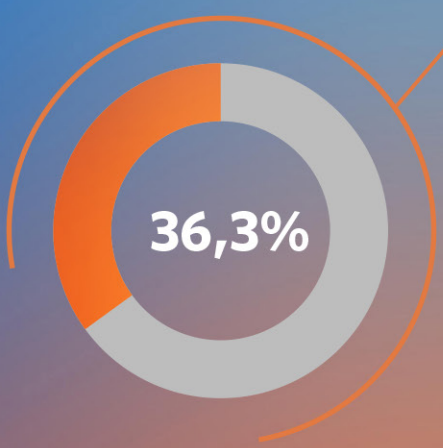
O administrador é uma figura central no mundo dos negócios, desempenhando um papel que pode ser comparado ao de um maestro e ao de um cirurgião. É um profissional essencial para orquestrar diferentes setores de uma empresa — do Marketing às Finanças — de modo que estejam alinhados aos objetivos e à estratégia geral da organização.

Por um lado, o administrador coordena e integra as atividades desses diversos setores, garantindo que todos sigam na mesma direção e contribuam para o sucesso da empresa. Isso é similar ao trabalho de um maestro, que dirige os músicos para que toquem em conjunto e em harmonia.

Por outro lado, o administrador também precisa ser capaz de fazer intervenções precisas, como um cirurgião, para resolver problemas específicos que podem surgir. Isso envolve analisar situações detalhadamente e aplicar soluções diretas para garantir que a empresa continue operando de forma eficiente.

O administrador moderno precisa dominar uma série de habilidades estratégicas, como gestão de pessoas, controle de qualidade, inovação e sustentabilidade. Com a globalização e a digitalização, seu papel se expande para enfrentar desafios em um ambiente de negócios cada vez mais dinâmico e competitivo, onde a capacidade de adaptação e a visão de longo prazo são fundamentais para o sucesso.





60 mi

Número de empresas

O Brasil superou **60 milhões de CNPJs** registrados historicamente, com 36,35% ativos em abril de 2024.

Fonte: BigDataCorp

O CURSO E SEUS DIFERENCIAIS

Os diferenciais do Mestrado Profissional em Administração da UnP incluem:

Convênios com universidades estrangeiras	O programa mantém parcerias com instituições internacionais, oferecendo oportunidades de intercâmbio acadêmico e cultural para alunos e professores.
Corpo docente experiente e multidisciplinar	Os professores possuem doutorado em universidades nacionais e internacionais, o que garante uma variedade de trajetórias, formações e campos de atuação, enriquecendo o processo de ensino e pesquisa.
Infraestrutura de excelência	Com bibliotecas e bases de dados virtuais de alta qualidade, o programa oferece suporte completo para o desenvolvimento acadêmico.
Aulas concentradas	As atividades acadêmicas ocorrem em horários definidos, de quinta-feira a sábado, o que facilita a organização dos alunos que buscam conciliar estudos com suas atividades profissionais.
Conexão com o mercado	O programa promove a aproximação da universidade com o mercado produtivo, garantindo que os alunos desenvolvam competências relevantes para o setor.

"Durante o tempo em que participa do programa, o aluno experimenta um crescimento significativo, independentemente de seu conhecimento prévio ou diploma. É mais do que um desenvolvimento acadêmico; trata-se de um crescimento pessoal e amadurecimento. A ideia é transformar vidas por meio da educação. Conseguimos impactar não apenas o indivíduo, mas também seu entorno. Ele se torna um formador de opinião e melhora o ambiente onde atua, aplicando o que aprendeu durante o curso."

Walid Abbas El-Aouar
Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Administração da UNP

LINHAS DE PESQUISA

O programa de pós-graduação oferece 2 linhas de pesquisa:

1 Gestão Estratégica de Pessoas



Busca analisar a gestão de pessoas, identificando estratégias organizacionais e o papel dos talentos no desenvolvimento. Foca na gestão estratégica de pessoas para que as empresas possam competir em inovação, qualidade e custos, alinhando seus sistemas e processos às estratégias empresariais.

2 Estratégia e Competividade



A linha tem dois eixos principais: o primeiro aborda como as estratégias empresariais se adaptam aos ambientes micro e macroeconômicos para fortalecer a competitividade das PMEs (pequenas e médias empresas), oferecendo ferramentas para a formulação, a implementação e a gestão de processos estratégicos. O segundo eixo identifica os fatores sistêmicos que determinam o sucesso das PMEs, com foco em tecnologias e competitividade.

Desafios das empresas

79% dos líderes relatam dificuldades em gerir equipes com **idades muito diferentes.**

Fonte: Relatório "Panorama de Sentimento das Lideranças", da Sputnik

GRUPOS DE PESQUISA

Durante o mestrado profissional, os alunos podem participar de dois grupos de pesquisa fixos que promovem a investigação científica de ponta em áreas diversas da Administração.

Cada grupo se dedica a uma linha específica de pesquisa, contribuindo para o avanço do conhecimento e oferecendo aos estudantes e pesquisadores a oportunidade de aprofundar-se em temas de grande relevância.

Os grupos fixos de pesquisa:

Gestão Estratégica de Negócios: Estratégia e Competitividade

Gestão Estratégica de Negócios: Gestão Estratégica de Pessoas



"Em um cenário econômico e empresarial cada vez mais desafiador e dinâmico, o mestrado profissional em Administração se consolida como um importante diferencial na carreira dos alunos. Ele não apenas proporciona uma base teórica robusta, mas principalmente oferece ferramentas práticas que podem ser aplicadas diretamente nas organizações. Isso permite que os alunos se tornem profissionais mais preparados para lidar com as complexidades do mercado, com foco em inovação, competitividade e resultados."

Leandro Trigueiro Fernandes
Docente da UnP

COM QUEM VOCÊ VAI ESTUDAR

Antônio Jorge Fernandes

Doutor em Economia Internacional e Desenvolvimento pela Universidade de Barcelona, é pesquisador e conferencista em congressos nacionais e internacionais. Professor jubilado do Departamento de Economia, Gestão e Engenharia Industrial da Universidade de Aveiro, em Portugal, possui vasta experiência em gestão acadêmica e administrativa no ensino superior. Atua como pesquisador na Unidade de Investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas (GOVCOPP) da Universidade de Aveiro.



César Ricardo Maia de Vasconcelos

Doutor em Administração pela Université Pierre Mendes France de Grenoble, França, possui ampla experiência acadêmica e em gestão pública e privada. Ocupou cargos executivos em instituições de ensino superior, na administração pública estadual e federal, bem como na iniciativa privada. Atua como consultor de empresas em Estratégias Empresariais e é diretor-geral da SALEM Estratégia & Negócios.

Cristine Hermann Nodari

Doutora em Administração pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUC-RS) e pela Universidade de Caxias do Sul (UCS), é editora-chefe da Revista de Gestão e Desenvolvimento. Participa como membro do corpo editorial e avaliadora de diversos periódicos nacionais e internacionais. Além disso, integra o Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) e o Comitê de Assessoramento da FAPERGS, atuando também como avaliadora ad hoc do CNPq, da FAPERGS e da Secretaria de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior do Governo do Paraná.

Hilderline Câmara de Oliveira

Doutora em Ciências Sociais pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), com estágio de doutoramento no Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra, Portugal, e pós-doc em Direitos Humanos pela Universidade Federal da Paraíba (UFPB). É servidora pública da Secretaria Estadual de Saúde do Rio Grande do Norte, gestora do Núcleo de Educação Permanente do Hospital da Polícia Militar do RN e membro do Núcleo de Pesquisa em Psicossociologia, Trabalho e Estudos Socioambientais, além de assessora e consultora em projetos sociais e ambientais.

Joyce Mariella Medeiros Cavalcanti

Doutora em Administração pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), fez doutorado sanduíche na Université Paris-Sud, na França. Tem atuado como avaliadora e publicado em periódicos na área de Administração e Contabilidade. Possui interesse de pesquisa em contabilidade gerencial, ativos intangíveis, finanças corporativas e métodos quantitativos.



Leandro Trigueiro Fernandes

Doutor e mestre em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), foi assessor nacional da área de Gestão de Negócios na vice-presidência acadêmica da Ânima Educação. É consultor com atuação nas áreas de gestão organizacional (estratégia, estrutura e desempenho), planejamento estratégico de pessoas, gestão por competências e plano de cargos, com experiência em grandes instituições.

Luciana Gondim de Almeida Guimarães

Doutora em Administração pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), realizou pós-doutorado na Université Laval em Quebec, Canadá. Atualmente é pesquisadora na École de Technologie Supérieure (ÉTS) e editora-chefe na Revista Eletrônica do Mestrado Profissional em Administração da Universidade Potiguar (RAUnP).

Laís Karla da Silva Barreto

Doutora em Estudos da Linguagem pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), desenvolve trabalhos que associam as estratégias comunicacionais no contexto das organizações, marketing, linguagem, relações públicas, tecnologia e informação, além de comportamento do consumidor e gestão do conhecimento. Atuou como editora da Revista Connexio e publicou artigos, livro e capítulos de livros por editoras nacionais e internacionais.

Marcel da Câmara Ribeiro Dantas

Engenheiro de Computação e doutor pela Sorbonne Université, em Paris, participou de atividades de pesquisa nas áreas de informática em saúde e de atividades de pesquisa fruto de cooperações internacionais, como com a universidade de Harvard e o MIT, nos EUA, e no Institut Curie na França, assim como atividades de gestão, internacionalização e captação de financiamento para pesquisas. É pesquisador do Instituto Ânima e atua como Senior Developer Advocate na Seqera, multinacional líder no desenvolvimento de tecnologia para orquestração de pipelines de dados.



Marcelo Victor Alves Bila Queiroz

Doutor em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), atualmente atua como bolsista de pesquisa no Instituto Ânima. Especializado em métodos quantitativos, sua pesquisa foca na avaliação de políticas públicas e análise de eficiência, buscando entender e aprimorar a implementação e os impactos dessas políticas. Sua experiência inclui a aplicação de técnicas avançadas de análise estatística para medir a eficácia e a eficiência de intervenções governamentais em diversos setores.

Nilton Soares Formiga

Doutor em Psicologia Social pela Universidade Federal da Paraíba (UFPB), realizou seu estágio de pós-doutorado na Universidade de Aveiro, Portugal. Assessorou projetos em saúde coletiva junto à Unesco (Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura) e à OPAS (Organização Pan-Americana da Saúde), além de teses e dissertações nacionais e internacionais. É avaliador de revistas nacionais e internacionais. Recebeu prêmios e homenagens de reconhecimento científico e interagiu com colaboradores nacionais e internacionais em co-autorias de trabalhos científicos.

Rômulo Andrade de Souza Neto

Doutor em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), publicou artigos em periódicos científicos nacionais de alto impacto, como Cadernos EBAPE. Br, Revista de Administração Contemporânea e Revista de Administração de Empresas. Recebeu o prêmio de melhor artigo da área de Ensino e Pesquisa em Administração e Contabilidade do EnANPAD, em 2017, e menção honrosa de avaliador da área Tecnologia da Informação do SemeAd (FEA/USP), em 2018.

Walid Abbas El-Aouar

Doutor e Mestre em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), é coordenador do Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade Potiguar (UnP). Com foco em Gestão e Comportamento Organizacional, atua nos temas de inovação, sustentabilidade, empreendedorismo, qualidade de vida, estratégia competitiva, Gestão com Pessoas e por Competências. Ex-empresário do agronegócio e instrutor do Sebrae, publicou artigos em periódicos nacionais e internacionais, além de livros e capítulos de livro.

"O programa possibilita uma oportunidade de conhecer cada vez mais o mercado de trabalho da região. Ele faz com que se estabeleça uma relação entre teoria e prática, onde o discente pode trazer benefícios práticos para o seu espaço de trabalho, melhorando o seu fazer profissional, além de proporcionar melhorias na gestão de pessoas, na qualidade de vida e na eficiência das metas das organizações"

Hilderline Câmara de Oliveira
Docente da UNP



PÚBLICO-ALVO

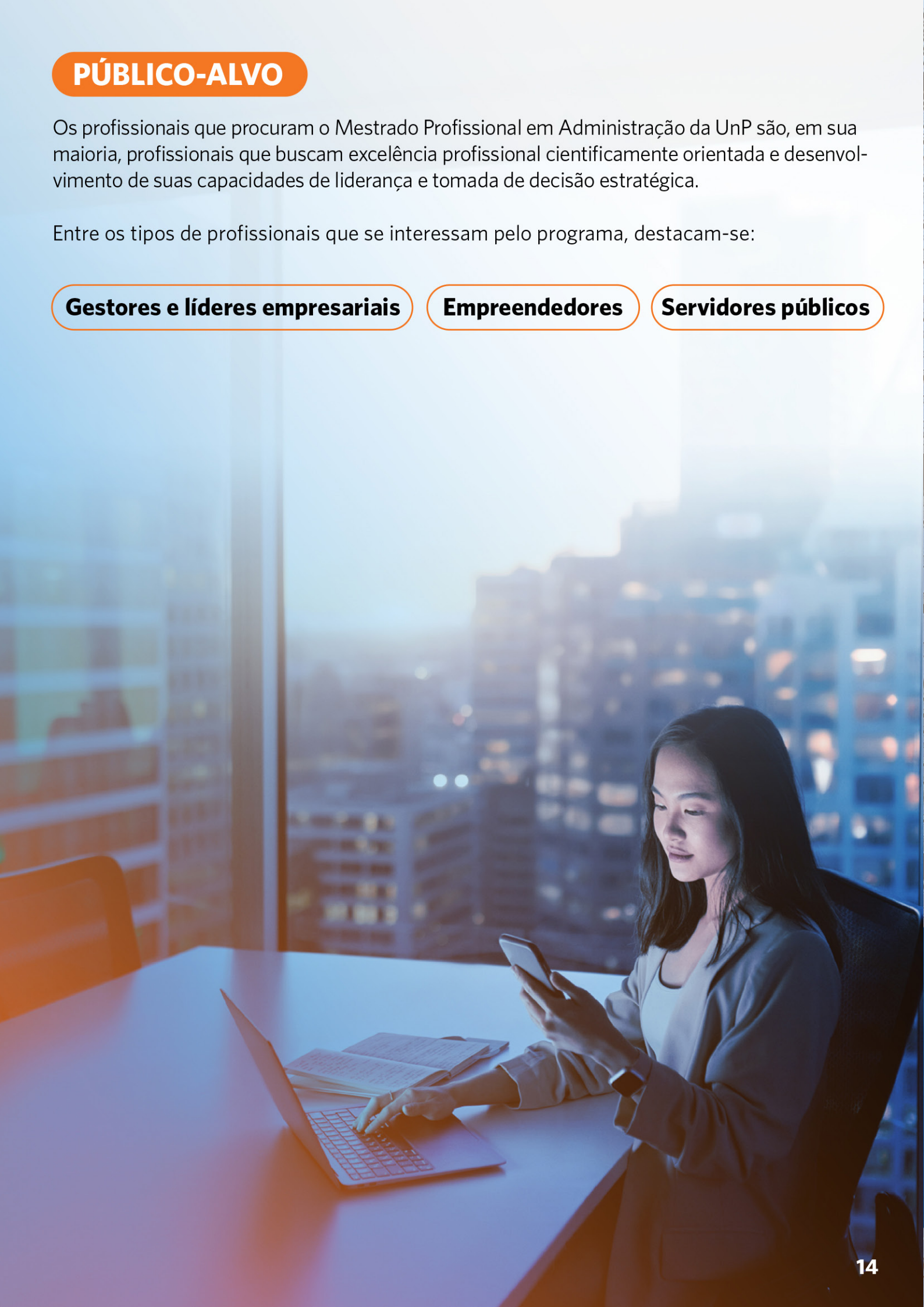
Os profissionais que procuram o Mestrado Profissional em Administração da UnP são, em sua maioria, profissionais que buscam excelência profissional cientificamente orientada e desenvolvimento de suas capacidades de liderança e tomada de decisão estratégica.

Entre os tipos de profissionais que se interessam pelo programa, destacam-se:

Gestores e líderes empresariais

Empreendedores

Servidores públicos



MERCADO DE TRABALHO

A formação avançada e interdisciplinar do mestrado profissional proporciona aos egressos uma vantagem competitiva pela sua complexa capacidade de pesquisa e análise e aplicação na prática. Essa característica é buscada por quem já atua ou quer atuar em cargos de gestão:



Empresas privadas
Assumindo posições de liderança em gestão corporativa, estratégia de negócios e desenvolvimento operacional.



Setor público
Ocupando cargos de alta responsabilidade em planejamento, regulação e implementação de políticas públicas.



Terceiro setor
Liderando projetos sociais, gerenciando recursos e buscando soluções para problemas complexos da sociedade.

"O programa tem o poder de transformar vidas por meio de ensino, pesquisa e extensão de excelência. Para cumprir essa missão, temos liberdade excepcional e apoio absoluto dos superiores, parceria inigualável dos colegas docentes, respaldo sem igual de todos os demais colaboradores e uma infraestrutura compatível com as maiores escolas internacionais, o que faz do nosso lema 'juntos venceremos' motivo de orgulho, reconhecimento e satisfação."

César Ricardo Maia de Vasconcelos
Docente da UnP

QUEM JÁ PASSOU POR AQUI

"Acredito que o grande legado que consegui do mestrado não está limitado ao título acadêmico, mas sim à mudança da forma de exercer a atividade profissional de advogado e gestor. Diferentemente do que acreditava antes de fazer o mestrado, descobri que não apenas a atividade jurídica como todas as demais profissões dependem sempre de uma boa gestão e de um prévio planejamento."

Carlos Kelsen Silva dos Santos
Advogado e gestor de escritório de advocacia

"O conhecimento adquirido e a vivência experimentada no programa expandiram minha visão e minha compreensão sobre os desafios e as oportunidades na área. O desenvolvimento da pesquisa tornou-me mais consciente e atenta às dinâmicas de gênero presentes no cotidiano do ambiente laboral. Além disso, destaco a satisfação de realizar uma pesquisa que estimula o desenvolvimento de ações permanentes na instituição com a finalidade de reduzir os índices de discriminação de gênero encontrados."

Juliana Rodrigues Holanda
Servidora pública na Reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará (IFCE)

"O mestrado contribuiu significativamente para o desenvolvimento de habilidades analíticas, capacidade de tomar decisões complexas, liderança e gestão estratégica, que são altamente valorizadas."

Cláudia Queiroz Oliveira Bezerra
Gestora de Gestão de Pessoas no IFCE

"O mestrado proporcionou minha inserção no mercado de trabalho ainda durante o curso, graças à combinação de conhecimentos teóricos e práticos oferecidos. O corpo docente, composto por professores altamente capacitados e com ampla experiência profissional, incentivou uma reflexão aprofundada sobre as práticas organizacionais. Dessa forma, consegui ingressar tanto no setor educacional quanto no empresarial, ampliando minhas oportunidades profissionais."

Wênyka Preston
Professora adjunta e coordenadora do Curso de Ciências Contábeis na Universidade do Estado do Rio Grande do Norte

"Os conhecimentos adquiridos e aperfeiçoados foram muito importantes para me tornar um profissional de referência. A conclusão do programa foi fundamental para consolidar minha posição como gestor público, atuando com excelência em diversas frentes da administração pública"

Antonio Byron Menezes da Silva
Agente de Controle Interno da Base Aérea de Natal



"AQUI, ACREDITAR NA CAPACIDADE DE 'TRANSFORMAR O PAÍS PELA EDUCAÇÃO' É IMPERATIVO PORQUE CAPACITAMOS E DESENVOLVEMOS PESSOAS. TRANSFORMAMOS E SOMOS TRANSFORMADOS NESSE PROCESSO. É POR ISSO QUE A ATUAÇÃO DO CORPO DOCENTE É PAUTADA PELA ALTA QUALIDADE, PELA INOVAÇÃO, PELA PLURALIDADE E PELA SUSTENTABILIDADE."

JOYCE MARIELLA MEDEIROS CAVALCANTI
Docente na UNP

ESTRUTURA DO MESTRADO PROFISSIONAL

No mestrado, o aluno deverá cursar disciplinas obrigatórias comuns às duas linhas de pesquisa e obrigatórias por linha de pesquisa, além de realizar três práticas e projetos (reuniões semanais de tutoria com seu orientador).

6 disciplinas formativas (obrigatórias para todos)

- Ciência e Pesquisa, Fundamentos da Docência no Ensino Superior ou Inovação e Empreendedorismo (30h)
- Tópicos Avançados em Estudos Organizacionais (60h)
- Métodos Quantitativos Aplicados à Administração (30h)
- Métodos Qualitativos Aplicados à Administração (30h)
- Metodologia da Pesquisa Aplicada à Administração (30h)
- Seminários de Trabalho de Conclusão de Mestrado (30h)

Disciplinas obrigatórias por linha de pesquisa

Linha 1

- Gestão com Pessoas e Comportamento Organizacional (60h)
- Gestão do Conhecimento (60h)
- Liderança e Aprendizagem Organizacional (30h)
- Gestão por Competências (30h)

Linha 2

- Gestão Estratégica e Competitividade (60h)
- Finanças Corporativas (30h)
- Marketing Estratégico (60h)
- Gestão da Cadeia de Suprimentos (30h)

Disciplinas optativas comuns a todas as linhas de pesquisa

- Responsabilidade Social Corporativa (RSC) (30h)
- Estrutura Organizacional (30h)
- Economia e Mercado (30h)

Participação em projetos, para complementar as horas

- Projeto Dual (30h)
- Projeto Inserção Social (30h)
- Projeto Vida & Carreira (30h)

Orientação do TCC, para complementar as horas

- Orientação e Elaboração de Trabalho de Conclusão de Mestrado

PROCESSO SELETIVO

Pré-inscrição

> No portal da instituição.

Confirmação da inscrição e envio de documentação

Documentação obrigatória

> Comprovante de inscrição no site

> Documento de identificação oficial com foto (CNH, Carteira Profissional, RG, CPF)

> Comprovante de residência

> Diploma de graduação (frente e verso) ou declaração com previsão de conclusão de curso (emitida há menos de 60 dias)

Documentação classificatória

> Cópia eletrônica do Currículo Lattes atualizado. A análise do Currículo Lattes pode gerar até 10 pontos, considerando artigos, trabalhos em congressos e publicações em periódicos

> Resultado do Teste ANPAD (exame de proficiência aplicado pela Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração realizado nos últimos dois anos)

Entrevistas

> As entrevistas serão realizadas individualmente por videoconferência. Os links e cronograma serão enviados pela secretaria. Durante a entrevista, o candidato poderá discutir seu currículo, seu projeto inicial de pesquisa e suas expectativas para o mestrado.

Matrícula acadêmica e financeira

INFRAESTRUTURA

O Sistema Integrado de Bibliotecas (SIB-UnP) da Universidade Potiguar (UnP) oferece uma excelente infraestrutura para apoiar o programa de pós-graduação, garantindo aos alunos e professores acesso a recursos essenciais para a pesquisa acadêmica.

Composto por três bibliotecas setoriais localizadas nos campi de Natal e Mossoró, além de suporte aos Polos EAD, o SIB-UnP disponibiliza um vasto acervo de livros, periódicos eletrônicos, bases de dados e a produção intelectual da UnP.

A informatização do acervo é gerenciada pelo sistema Pergamum, que facilita o acesso a diversos serviços, como consultas, empréstimos, renovação e reservas de materiais. Além disso, a UnP oferece acesso à ABNT Coleção, uma base de dados essencial que reúne as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), fundamentais para a padronização dos trabalhos acadêmicos.

Outro recurso importante é o Repositório Universitário da Ânima (RUNA), que visa a gestão e a preservação da produção intelectual das instituições do grupo Ânima, aumentando a visibilidade e o impacto das pesquisas realizadas pelos estudantes e docentes.



SAIBA MAIS SOBRE NÓS

Clique para acessar o site

contato.mpa.unp@animaeducacao.com.br
(84) 3216-861

Universidade Potiguar

ecossistema ânima